

Note du Secrétaire exécutif

En 2018, en plus d'organiser la 15e Assemblée générale, le Conseil s'était donné trois défis. Le premier était la consolidation des opérations scientifiques et administratives à la suite d'un processus de réforme interne mené par le Comité exécutif. Le second était de parachever une transition harmonieuse avec l'arrivée d'un nouveau secrétaire exécutif en juin 2017. Le troisième, et peut-être le plus pressant, était de réaffirmer les relations avec les partenaires et de conclure de nouveaux partenariats dans le cadre d'une stratégie d'élargissement du financement de notre programme scientifique. Ces tâches ont toutes été réalisées.

Au niveau programmatique, un nouveau cadre de mobilisation de la recherche, soutenu par le Conseil, l'Initiative de recherche pour la construction de sens (MRI en anglais), a été introduit, tandis que tous les programmes de formation et de bourses ont été réalisés conformément au calendrier préétabli. Nous avons, avec succès, tenu la 15e Assemblée générale, culmination du travail intellectuel et de la gouvernance du Conseil, et proposé une programmation éblouissante de conférenciers avec Son Excellence Thabo Mbeki ; le lauréat du prix Nobel de littérature, Wole Soyinka ; le Professeur Ousmane Kane de l'Université de Harvard, et l'auteure primée Yvonne Adhiambo Owuor.

Nous sommes heureux de noter que la dynamique d'engagement avec les partenaires existants a été renouvelée tout en accueillant de nouveaux partenaires. Un nombre important de problèmes (antérieurement) non résolus avec les partenaires, en particulier ceux ayant trait aux rapports financiers et de programme, ont trouvé des solutions. Le Conseil utilise dorénavant un nouveau logiciel de comptabilité et a mis en place de nouveaux mécanismes d'engagement des membres du CODESRIA. En particulier, le travail pour l'élimination des retards de publication s'est poursuivi et nos publications, notamment ce Bulletin, constitueront une base nouvelle de notre engagement avec les membres et la communauté du CODESRIA.

En 2019, nous avons cherché à nous appuyer sur ces modestes réalisations dans nos réformes pour continuer sur la voie tracée en 2017-2018. Tout d'abord, nous avons surtout veiller au succès de la mise en œuvre des programmes en élargissant certains d'entre eux tout en explorant de nouveaux terrains de recherche. De meilleures formes de diffusion des résultats de la recherche, y compris la préparation du terrain pour un programme de réflexion sur les politiques ont été également développées. Ce programme reconceptualise l'idée d'engagement politique et le reformule comme un processus plutôt qu'un événement unique organisé à la fin d'un cycle de recherche.

Le Conseil vient d'annoncer les résultats des candidatures de recherche MRI de 2018. Nous avons noté que le nombre de candidats à toutes nos activités, y compris le MRI, a augmenté en 2018. Ceci, peut-être, réaffirme le rôle central du Conseil dans la formation d'une nouvelle génération d'universitaires du continent. En 2018, par exemple, le Conseil a reçu plus du double du nombre de demandes de MRI qu'en 2017. Il est également important de noter qu'il y avait plus de candidatures féminines. Une équipe externe de pairs examinateurs a jugé que la plupart des demandes étaient de grande qualité. Nous avons donc décidé de financer le double des propositions prévues dans le budget 2018 couvrant ainsi l'année 2019. De ce fait, le Conseil n'a pas lancé pas d'appels pour certains des programmes MRI en 2019. En lieu et place, la double sélection en 2018 sera reconstituée en cohorte 2018-2019 de subventions MRI.

Notre engagement à renforcer nos approches féministes et sexospécifiques a bénéficié d'un élan majeur. En 2018, le Conseil a créé une nouvelle subvention MRI pour les chercheuses afin d'accroître le nombre de femmes universitaires participant aux activités du Conseil. Nous avons entamé des discussions avec deux partenaires pour investir davantage de ressources, en premier lieu, en faveur des femmes universitaires de notre communauté et en faveur, en second lieu, des

approches sexospécifiques et féministes dans nos recherches. Nous reconnaissons l'importance du genre en tant que relation sociale impliquant des hommes et des femmes, mais nous nous devons de redire que notre plan stratégique actuel a défini les générations comme une question transversale, ce qui nous donnera l'occasion de centrer notre travail sur les femmes et les filles. Le Conseil poursuivra les efforts qui permettront la participation de plus de chercheuses en 2019. Dans le cadre de cet effort, des fonds sont recherchés pour renforcer la recherche académique et les compétences en matière de publication des femmes universitaires en début de carrière.

La mobilisation des ressources reste un besoin au Conseil et nos efforts ont été instensifiés en 2019. Cette initiative vise à augmenter le budget annuel du Conseil et à étendre les programmes à des domaines qui nécessitent une attention urgente, mais pour lesquels nous avons réduit nos activités à cause de contraintes financières. Les domaines auxquels le Conseil accordera une attention renouvelée incluent la liberté académique, la paix et la sécurité, la justice économique, le commerce et la santé. En outre, d'un point de vue disciplinaire, l'accent mis sur l'histoire et sur l'ancrage panafricain des initiatives d'intégration régionale appelle une attention accrue compte tenu des récentes actions de l'Union africaine et des organisations régionales visant à repenser les architectures institutionnelles et à promouvoir l'intégration. De plus, nous continuerons d'investir dans la pensée conceptuelle interdisciplinaire par le biais de notre formation en méthodologie.

Le Conseil poursuivra ses initiatives de réforme interne afin d'améliorer l'efficacité et le suivi. Nous veillerons à ce que les processus au Secrétariat améliorent la capacité du Conseil à servir efficacement la communauté de chercheurs africains, tout en garantissant une utilisation judicieuse des ressources. Par utilisation judicieuse, nous entendons qu'un pourcentage important de nos ressources ira à la mise en oeuvre d'activités scientifiques.

Enfin, un meilleur service à la communauté du CODESRIA doit demeurer la pierre angulaire des actions du Conseil. Nous continuerons de réaffirmer cette position. Le Secrétariat améliorera la qualité de son engagement avec la communauté et la traitera comme une fin en soi, mais également comme une stratégie pour accroître le nombre de membres actifs. En retour, nous maintiendrons nos membres pleinement engagés avec le Secrétariat. Une base de données électronique d'interaction entre les chercheurs africains et le Conseil est maintenant opérationnelle et, nous aimerions connaître vos préoccupations et réalisations en 2019. Ainsi, nous partagerons vos réalisations avec la communauté. Davantage de travail sera effectué pour améliorer nos processus de communication et de diffusion par le lancement d'un nouveau site Web, la numérisation de la plupart de nos activités, et le téléchargement de nos produits pour améliorer la circulation des livres et des revues.

Godwin R. Murunga
Secrétaire exécutif